



ODACE Conseil et Alternativ'coach
vous proposent un accompagnement dans ce moment décisif


Assurer un démarrage de mandature clair, opérationnel et apaisé, en maximisant la capacité de la collectivité à traduire rapidement les orientations stratégiques en actions concrètes et mesurables



CONTACT

☎ 06 93 55 78 80

✉ jean-pierre@odace-conseil.re

 www.linkedin.com/in/jean-pierre-pothier

La réussite des **100 premiers jours** est un **défi pour l'exécutif** comme pour la direction générale et les services. Le début d'une mandature est un **marqueur de la confiance** qui sera accordée tant par la population que par les services de l'administration.

VOS BESOINS

- **Formaliser et partager votre projet**, sa vision et ses valeurs
- Identifier les **atouts et faiblesses** de votre organisation et repérer les **enjeux** prioritaires
- Définir une **gouvernance claire et partagée**
- Prendre des **décisions budgétaires éclairées** et **planifier la réalisation** du mandat
- Identifier les **besoins d'accompagnement** de vos services pour la mise en oeuvre du projet
- Assurer la **mobilisation des équipes** autour du projet stratégique

NOTRE CONVICTION

La réussite du début d'une mandature repose sur **deux piliers** :

- La **définition d'un cadre stratégique** sécurisé, clair et partagé dès le début de mandat
- Le **développement des projets opérationnels** correspondants (projets d'administration, de directions ou de services)

NOTRE CHAMPS D'ACTION

- Identifier les **enjeux principaux** (territoriaux, budgétaires, organisationnels, techniques...)
- Faciliter la **planification budgétaire**
- Accompagner la mise en place des **délégations** et des commissions
- Etablir un plan détaillé pour les **actions prioritaires** et les **quick-wins**
- Traduire les orientations stratégiques en **plans d'action opérationnels** en accompagnant le développement des projets collectifs (projet d'administration, de direction, de service...)
- Identifier les points d'ancrage d'une **culture commune** (charte, formation, compétence managériale, communication, organisation...)

En bref, nous vous accompagnons étape par étape, sur les différents aspects de vos ambitions, avec la pièce maitresse pour cible : LE PROJET !

Définir un cadre stratégique / Mobiliser les équipes

*Un accompagnement sur mesure

*Des méthodes adaptées à vos besoins

*Des livrables simples et clairs

Diagnostic préalable



Méthode :

- Revue documentaire
- Entretiens ciblés avec les acteurs stratégiques

Livrables : Rapport de diagnostic et enjeux
Matrice des risques

Carnet de santé financière



Méthode :

- Analyse comparée, basée sur des indicateurs fiables
- Identification de la soutenabilité financière et des priorités

Livable : Rapport de diagnostic financier

Gouvernance et de pilotage



Méthode :

- Diagnostic, recueil des attentes, coordination
- Proposition d'organisation

Livable : Rapport portant sur l'organisation de la gouvernance

Premières priorités de la mandature



Méthode :

- Identification de 5 actions prioritaires sécurisées
- Identification des « quick wins »

Livable : Plan d'action détaillé pour 5 actions prioritaires

Formations pour les cadres dirigeants



Méthode :

- Diagnostic des besoins en formation
- Elaboration d'une stratégie de formation

Livable : Livret de préconisation établi avec le CNFPT

Feuille de route et mise en action



Méthode :

- Accompagnement individuel des dirigeants et cadres autour de leur projet. 4 piliers : Comprendre le leadership / Se comprendre / Comprendre son environnement / Agir
- Construction étape par étape de la feuille de route portant les valeurs collectives et le sens de l'action (Alignement Stratégie - Objectifs - Actions)

Livrables : Séances individuelles de Coaching-Mentorat / Apports Méthodologiques / Proposition de Trames et Outils à chaque étape

Pourquoi nous choisir ?

- Une **connaissance** fine des collectivités de La Réunion et de la FPT
- Anciens **dirigeants territoriaux**, pratiquant une **approche globale, intégrative et transversale**
- **Managers** d'équipes et de projets, rodés à la **conduite du changement**,
- **Approche humaine** centrée sur la relation et la notion de **projet collectif**
- Expérience en **Conseil** et en **Coaching** qui prend en compte les **spécificités** locales pour apporter des **réponses appropriées**
- Expérience de **formateur** en management et organisation permettant d'appréhender ce que vivent et attendent les équipes
- **Proximité** permettant d'être réactifs et présents

J.P. POTHIER
(Ingénieur en chef)

Expert en
management et en
organisation,
spécialiste du
secteur public

Olivier JACOB
(Attaché territorial)

Expert en
accompagnement
dans la mise en
oeuvre du projet
stratégique

